

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esošu darbinieku aizvietošanu, vakanta amata vai papildus pienākumu pildīšanu	Līdz 30 % (no darbinieka mēnešalgas)	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa. 2. Darba koplīguma 4.2.punkts.
2.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40 % (no darbinieka mēnešalgas)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa.
3.	Naudas balva (vienu reizi gadā)	Līdz minimālās algas apmēram *	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas piektais punkts. 2. Darba koplīguma 5.5.punkts
4.	Atvaļinājuma pabalsts (vienu reizi gadā)	Līdz 50 % (no darbinieka mēnešalgas)	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas astotais punkts; 2. Departamenta direktora 24.01.2017. rīkojums Nr.DS-17-13-rs. 3. Darba koplīguma 5.7.punkts.
5.	Medicīniski optisko līdzekļu apmaksā (vienu reizi gadā)	Līdz 45 eiro	1. Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju"12. un 14.punkts.

			<p>2. Obligātās veselības pārbaudes karte.</p> <p>3. Darba koplīguma 6.3.1.punkts.</p>
6.	Prēmija (vienu reizi gadā)	Vienu reizi gadā līdz 75% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. *	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa.</p> <p>2. Rīgas domes Satiksmes departamenta 2013.gada 1.novembra iekšējie noteikumi Nr. DS-13-6-nts "Noteikumi par prēmiju piešķiršanu Rīgas domes Satiksmes departamentā".</p> <p>3. Darba koplīguma 5.8.punkts</p>

* Tikai tajos gadījumos kad ir līdzekļu, kas paredzēti atalgojumam, ekonomija.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi.	Vienas minimālas mēneša darba algas apmērā	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants. 2. Ministru kabineta noteikumu Nr.565, 36.punkts. 3. Darba koplīguma 5.4.punkts.
2	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Vienreizējs pabalsts darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 19.panta pirmā daļa. 2. Ministru kabineta noteikumu Nr.565, 3.punkts.
3.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	Saskaņā ar mācību organizētāja iesniegto rēķinu	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27.panta pirmā daļa. 2. Ministru kabineta noteikumu Nr.565, 51.un 52.punkts. 3.Darba koplīguma 5.10.5.punkts.
4.	Apmaksāts papildatvaļinājums	Līdz 10 darba dienām	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmā daļa. 2. Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi Nr.4 "Kārtība, kādā var piešķirt apmaksātu papildatvaļinājumu". 3.Darba koplīguma 3.6.punkts.
5.	Darbinieku veselības apdrošināšana	Saskaņā ar Rīgas domē veikto iepirkumu	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4 "Kārtība, kādā tiek veikta Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonu un darbinieku veselības apdrošināšana". 3.Darba koplīguma 5.12.punkts

6.	Pabalsts par bērnu invalīdu (vienu reizi gadā)	50%apmērā no darbinieka mēnešalgas	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtā daļas 7.punkts. 2. Darba koplīguma 5.6.punkts.
----	--	------------------------------------	---